



辽宁奥克化学股份有限公司
2021 年度社会责任报告



股票简称：奥克股份

股票代码：300082

2022 年 4 月



目录

报告说明	1
董事长致辞	2
关于我们	4
公司简介	4
企业文化	5
规范治理	5
企业荣誉	7
第一部分 文化建设绩效	9
1 秉承文化聚人.....	9
2 夯实党群工作.....	9
第二部分 经营管理绩效	11
1 坚持战略导向.....	11
2 强化科学管理.....	11
3 推行科技创新.....	12
4 加强供应链建设.....	13
第三部分 安全环保绩效	15
1 安稳运行	15
2 绿色生产	16
第四部分 员工关爱绩效	17
1 加强人才梯队培养.....	17
2 完善薪酬福利制度.....	17
3 保障员工职业健康.....	18
4 丰富员工业余文化生活.....	19
5 倾心体恤基层员工.....	19
第五部分 公共关系绩效	21
1 加强投资者关系建设.....	21
2 积极维护股东权益.....	22
3 政商关系亲清互信.....	22
4 促进行业健康发展.....	23
5 加深国际关系建设.....	24
第六部分 社会奉献绩效	26
1 持续促进国民经济发展.....	26
2 积极提供就业和实习岗位.....	27
3 积极推进农村精神文明建设.....	28
4 实施定向捐赠助力精准扶贫.....	28
5 疫情防控责任担当.....	29
6 无偿献血传递正能量.....	29
7 切实履行全国政协委员职责.....	30
展望 2022	32



报告说明

辽宁奥克化学股份有限公司（以下简称“奥克”或“公司”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

1.关于本报告

感谢拨冗阅读公司 2021 年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2021 年度企业社会责任的实践和发展，向利益相关方公开企业运行状况，帮助公众更深入地了解公司社会责任的履行情况。

本报告依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等的相关规定，并结合公司的实际情况编制。

2.报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间公司总部及各子公司在公司治理及规范运作、员工权益保护、与客户及供应商关系、环境保护与可持续发展、公共关系和公益事业等方面的工作。

3.报告主体

辽宁奥克化学股份有限公司及其下属全资子公司、控股子公司。

4.数据来源

公司及其下属子公司，部分资料来源于控股股东奥克控股集团股份公司（以下简称“奥克集团”）。

5.发布形式

本报告以电子版形式发布，报告的 PDF 电子文档可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）及奥克官网（<http://www.oxiranchem.com>）下载阅读。如欲了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览奥克官网。

6.阅读反馈

奥克欢迎您对本公司的社会责任工作及本报告提出宝贵的意见和建议，并按以下方式联系我们：

联系人：刘义进

地址：上海市青浦区徐泾镇国家会展中心 B 办公楼 728 室

电话：021- 69830086 邮编：201799

电子邮箱：oxiranchem@126.com



董事长致辞

在这里，我谨代表奥克，向奋斗在全国各地各子公司各岗位的奥克员工及家人们，向关注和投资奥克的股东们，向我们的客户、供应商、相关机构和同行企业们，向各级党委政府、人大政协、化工园区和工商联商会以及石化联合会等，致以衷心的感谢和诚挚的新春祝福！

2021 年，我们亲历了“两个一百年”奋斗目标历史交汇，我们党领导开启了全面建设社会主义现代化国家新征程。这一年，我们奥克擘画蓝图稳健经营、创新驱动科学管理、关爱员工贡献社会，实现了“十四五”开门红。

2021 年，面对原料供给跌宕、节能减排双控和市场需求低迷等重重困难，我们实现产品销量超 90 万吨，产销量同比增长均超过 20%，吉林奥克化学有限公司二期建成投产，武汉奥克化学有限公司二期和海南洋浦 20 万吨环氧乙烷配套衍生产品项目动工。奥克市值创历史新高，奥克战略投资项目启动上市进程。

2021 年，我们擘画 2035 远景目标，制定了十四五发展规划，成立了碳中和规划实施领导小组和重点项目工作组，全面贯彻落实“十四五”发展规划，在开发壮大“第三条龙”等高端新材料方面取得了显著成就。

2021 年，电池级碳酸酯等高端产品实现批量销售，产学研融合取得新进展，新增一家高新技术企业、一个省级技术中心和一個博士工作站。

2021 年，我们全面加强党建和工会工作，领导班子带头深入基层调研，全面开展了以子公司为目标客户的服务行动，各公司管理团队密切联系群众，员工“三感”进一步提升，青管中级班完成三期主题培训，举办了以 90 后为主体的第五期青干班，总经理轮训常态化，“梦二队”担负起更重要的责任。

2021 年，我们顶住压力不减员、不减薪，改革管理岗位薪酬制度，共同富裕制度环境日趋成熟，新设百万元扶残助学基金，向扬州捐款 100 万元抗击疫情。

2021 年，我们成功举办了第五届环氧产业高质量发展论坛和 C20 峰会，在中国国际石油化工大会等行业论坛和媒体上发出了环氧与二氧化碳资源化利用的最强音。我们 20 余名员工当选各级党代表、人大代表、政协委员和工商联成员，形成了奥克参政议政建言献策梯队。

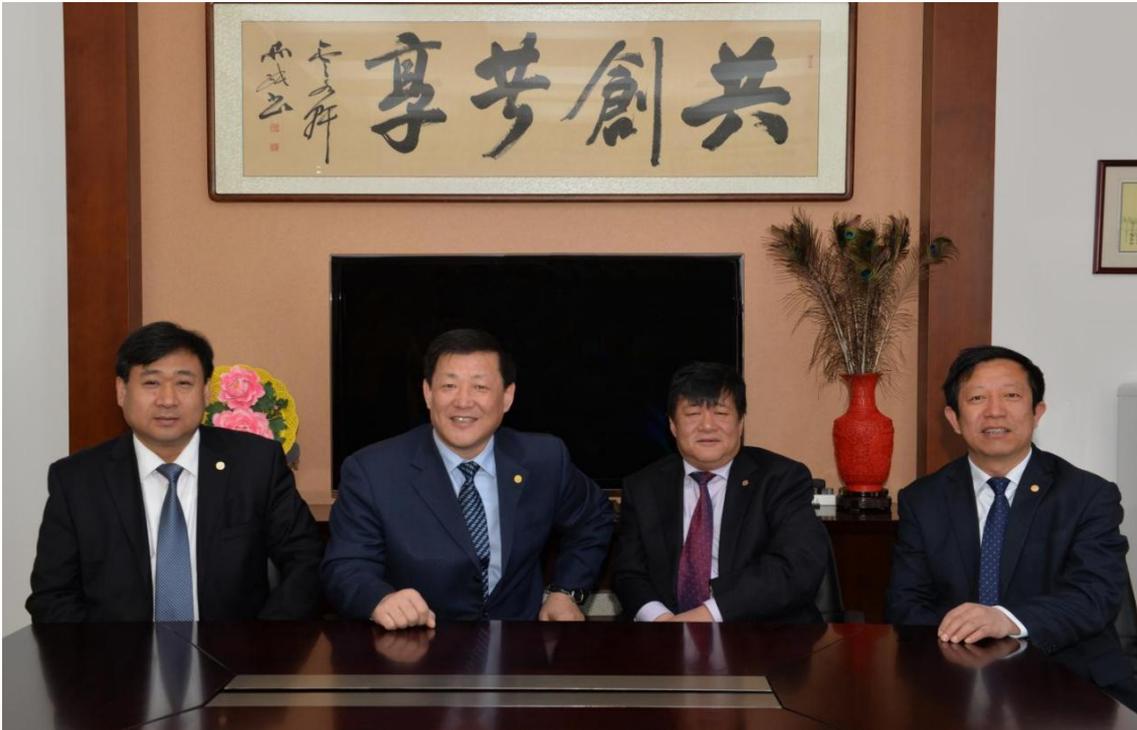
回顾这一年成就，我们也深刻反思到在密切联系群众、高技术和高技能人才培养引进使用、科技投入和产学研深度融合创新以及项目建设管理等方面存在的



问题。

新的一年，如虎添翼。我们将坚定不移地贯彻“政治引领、文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”的奥克可持续发展原则，坚持奥克科技创新创业的核心发展战略，坚持人才科技强企发展战略，改革构建新发展格局，创新驱动高质量发展，稳健经营巩固扩大主业，抓好战略重大重点项目建设，加强集团战略管控、子公司规范治理和风险防范，巩固扩大奥克共同富裕机制，进一步提升员工的“安全感、获得感、幸福感”。

龙腾盛世百年华诞豪情万丈，虎跃神州千秋大业壮志凌云！



奥克“梦之队”：左起依次为董振鹏、朱建民、刘兆滨、仲崇纲，辽宁奥克化学股份有限公司的四位实际控制人。

董事长： 朱建民

2022 年 4 月 27 日



关于我们

公司简介

辽宁奥克化学股份有限公司（股票简称：奥克股份，股票代码 300082）创建于 1992 年，是奥克集团控股的子公司，公司是国家重点高新技术企业，专注于环氧乙烷、乙烯衍生绿色低碳精细化工新材料的研发与生产销售，是我国环氧乙烷精深加工行业中的第一家上市公司，东北第二家创业板上市公司，国家首批创新型企业、国家技术创新示范企业、中国环氧乙烷精细化学品专业委员会委员单位，国家博士后科研工作站和中国化工 500 强企业。公司于 2010 年 5 月 20 日在深圳证券交易所创业板上市，募集资金总额 22.95 亿元，创造了中国资本市场化工新材料板块的新记录。

公司拥有五万立方米低温乙烯储罐和年产 30 万吨环氧乙烷生产装置和 30 万吨乙氧基化物的单体工厂，在东北、华东、华南、华中和西南拥有 160 万吨乙氧基化装置战略布局，形成了从乙烯到环氧，到减水剂聚醚、非离子表面活性剂及其衍生专用化学品的完整产业链，拥有强大的供应保障能力，是国内环氧乙烷精深加工产业的领军企业，连续十三年进入中国化工 500 强，并居 79 位；是全球最大的减水剂聚醚和非离子表面活性剂的制造商和全球环氧衍生精细化工新材料制造商的前三甲。

公司主导产品高性能聚羧酸减水剂聚醚等产品在国内占有 40% 以上的市场份额，该产品广泛应用于国内高铁、地铁等基础设施建设，并且逐渐应用在海外“一带一路”等基础设施领域；公司聚乙二醇、日化醇醚、油脂类乙氧基化物等非离子表面活性剂产品广泛应用于工业、民用洗涤剂领域；公司环氧乙烷与二氧化碳衍生的碳酸乙烯酯系列产品广泛应用于绿色能源、聚碳酸酯、水性涂料、特种材料等领域，技术居国际领先水平，为公司的可持续发展奠定了坚实基础；此外，公司在乙烯仓储、乙二醇等国际贸易方面也开展卓有成效的业务。

公司也积极发展与主业相关的绿色环保、新能源、新材料等新兴产业，目前在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站，参股苏州华一新能源科技股份有限公司和武汉吉和昌化工科技股份有限公司。报告期内，公司紧抓新能源行业增长机遇，研产销通力合作，碳酸酯系列产品产能与销量均大幅提升。同时在成都投资建设奥克西部总部、二氧化碳综合利用项目，进一步深化公司环氧乙烷精深



加工产业主导方向，拓展新的产品领域，推动产业升级，为公司创造新的经济增长点，提升公司的竞争力和盈利能力。此外，公司与深圳市研一新材料有限责任公司在锂电池电解液溶剂及电解液方面建立合作关系，强化公司产业链供应链优势，推动公司在环氧衍生绿色低碳新能源材料产业的发展。

公司始终坚持“共创共享、共和共荣”的核心价值观，坚持“立足环氧乙烷创造价值”的基本发展战略以及“大趋势、大市场、少竞争、高端化、集约化”的可持续发展原则，始终致力于环氧乙烷衍生精细化工新材料的技术创新和产业发展。公司将加强产学研深度融合与科技创新支撑引领，加速重大科技成果应用转化，充分借助资本市场并购重组，运用两化融合和智能化生产，统筹开足百万吨乙氧基化产能，创新开发乙烯衍生新材料、新能源、药用辅料等新业务，实现大宗产品流程卓越低成本，高端产品技术领先高效益，实现奥克资本市场价值最大化。实现创新、协调、绿色、开放、共享式高质量发展。努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商！

企业文化

企业哲学： 共创共享、共和共荣

企业使命： 以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商。

管理方针： 文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展。

企业精神： 更快、更精、更强

职业道德： 忠诚、团结、敬业、创新

经营理念： 依靠科技发展经济，创造财富回馈社会

名字寓意： 奥克源于英文环氧乙烷 OXIRANE 的谐音

规范治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，提高公司治



理水平。

（一）关于股东与股东大会：公司严格按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位和充分行使自己的权利。

（二）关于控股股东与上市公司的关系：公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》规范自己的行为，依法行使权利并承担相应的义务，没有直接或间接干预公司经营决策和管理活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。公司与控股股东之间发生的关联交易定价公平合理，在审议关联交易事项时，关联股东回避了表决。

（三）关于董事与董事会：公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。各位董事积极参加相关岗位培训，熟悉相关法律法规，了解作为公司董事的责任和义务，能够依据《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》等工作，勤勉尽责地履行职责和义务，认真审议各项议案并对公司重大事项做出科学、合理决策。

（四）关于监事与监事会：公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，监事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司监事熟悉作为监事的责任和义务，并能够认真履行自己的职责，本着对公司和全体股东负责的精神，依法、独立地对公司财务以及公司董事、总裁和其他高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

（五）关于绩效评价与激励约束机制：公司建立了公正、透明的董事、监事和经理人员的绩效评价标准和激励约束机制，公司高级管理人员的聘任公开、透明，严格按照有关法律法规的规定进行。

（六）关于利益相关者：公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，以“共创共享、共和共荣”的核心价值观为指导，积极与利益相关者合作，加强与各方的沟通 and 交流，实现股东、员工、企业和社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、快速、健康、和谐的发展。



企业荣誉

自 2010 年上市年来，公司获得的部分荣誉如下：

国家火炬计划重点高新技术企业

国家认定企业技术中心

国家技术创新示范企业

国家模范院士工作站

国家级博士后科研工作站

全国石油和化学工业先进集体

全国石油和化工行业新闻宣传先进单位

“十一·五”中国石油和化工优秀民营企业

中国石油和化工行业技术创新示范企业

中国石油和化工企业公民楷模榜、“最具社会责任企业”

中国民营化工转型升级示范企业

连续 13 年入选中国化工 500 强

“奥克 OXIRANE 及图”商标先后被国家商标局和商评委认定为中国驰名商标

辽宁省双爱双评先进企业

辽宁省省长质量奖

2019 年度 IR 互动活跃奖

2019 年度投资者关系管理奖

奥克荣获全景路演短视频评选“优秀社会责任奖”

奥克荣获“2019 年度金牛社会责任奖”

奥克荣获“绿色工厂”称号

奥克荣获“奥克杯”年度中国聚羧酸减水剂企业十强

江苏奥克化学有限公司被中国石油和化学工业联合会授予“石油和化工行业绿色工厂”称号

江苏奥克化学有限公司荣获“扬州市知识产权优势企业”称号

江苏奥克化学有限公司荣获“2018 年全国模范院士工作站”称号

江苏奥克化学有限公司荣获“2018 年度扬州市工业百强企业”称号

江苏奥克化学有限公司被授予“2020 年度绿色发展典型案例企业”称号

江苏奥克化学有限公司荣获仪征市“优秀企业”称号



武汉奥克化学有限公司荣获“武汉市民营企业制造业 50 强”

武汉奥克化学有限公司荣获“2020 年度石油和化工行业绿色工厂”称号

广东奥克化学有限公司被评为“广东省创新型试点企业”、广东省创新企业 100 强

广东奥克化学有限公司荣获 2018 年茂名市石油和化工行业“突出贡献企业”称号

广东奥克化学有限公司连续 3 年荣获“一区四园”火炬统计”优秀企业称号

广东奥克化学有限公司荣获国家工业和信息化部“绿色工厂”和中国石油和化学工业联合会“绿色工厂”双荣誉称号

上海奥克贸易发展有限公司获“上海市民营总部经济”认定

上海奥克贸易发展有限公司荣获“2021 年度青浦区发展增速十强”

四川奥克化学有限公司荣获“成都制造业 100 强”称号

四川奥克化学有限公司获得“国家高新技术企业”认定

辽宁奥克医药辅料股份有限公司荣获国家工信部“绿色工厂”称号

辽宁奥克医药辅料股份有限公司荣获辽宁省专精特新“小巨人”企业认定

扬州奥克石化仓储有限公司创建国家级 AAA 物流企业

聚醚单体产品入围全国制造业单项冠军产品

董事长朱建民先生荣获“侯德榜化工科学技术创新奖”

董事长朱建民荣获“中国石油和化工优秀民营企业家杰出贡献奖”

董事长朱建民入选国家第四批“万人计划”

董事长朱建民当选新一届中国民间商会副会长

董事长朱建民连任三届全国政协委员

董事长朱建民当选辽宁省辽商总会执行会长

董事长朱建民荣获“2020 中国工业创新领军人物”

董事长朱建民荣获“2020 中国工业创新领军人物”称号

总裁董振鹏荣获“江苏省科技企业家”称号



第一部分 文化建设绩效

1 秉承文化聚人

“共创共享、共和共荣”是奥克的核心价值观，是奥克团队建设的核心凝聚力，是奥克正确处理人与人、员工与公司、企业与企业、企业与国家、社会和自然等重大关系的基本准则，是奥克实现持续、健康、快速与和谐发展的根本保障。奥克文化如同一个巨大的磁场，凝聚了众多志同道合的企业法人，并为之建立起产业链和供应链稳定的战略合作伙伴关系，强强联合、优势互补、规范运作、共同发展。奥克文化让公司发展成果惠及每一个利益相关者，让“文化聚人”成为奥克转变发展方式、实现可持续发展的核心动力。

自奥克成立以来，文化建设在奥克发展历程中一直是不可或缺的一部分。2021年，公司积极引进专家及对外合作博士专家团队 13 人，聘用中高级专业专精人才 25 人。奥克青管班中级班、第五期青年骨干培训班分别于 2021 年 4 月、2021 年 11 月正式开班。一大批青管班学员成为了奥克文化传承主力，一大批优秀青年骨干走上重要岗位，“奥克梦三队”正在形成，奥克具有奋斗精神的志同道合团队建设继往开来。



图 1：奥克青年管理干部中级班开办；



图 2：奥克第五期青年骨干培训班开班。

2 夯实党群工作

党群工作对一个企业的发展具有至关重要的地位，公司始终认为，卓有成效的党群工作是企业实现和谐稳定、科学发展的有力保障。2000 年党组织成立以来，公司党组织坚持以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的路线方针政策，紧紧围绕企业的中心工作，不断提高党建工作质量和水平。奥克党建工作基础牢固、队伍



坚强、作用明显、保障有力，为公司持续、健康、和谐、快速发展起到了推动和保障作用。

2021 年是中国共产党成立 100 周年，为进一步贯彻学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，引领广大职工了解党的光辉历史、感悟党的初心使命、传承红色基因，继承和发扬五四精神，坚定理想信念，培养勇攀高峰，不断进取的品质，公司积极开展庆祝建党百年系列活动，履行党建主体责任，建立“党建搭台，业务唱戏”党建共建大舞台，全年党建共建活动 25 次。

2021 年 4 月，为铭记党史，弘扬爱国主义精神，提升党员的党性修养，公司控股子公司四川奥克化学有限公司党支部组织了“凝心聚力学党史，砥砺前行强党性”走进彭州市烈士陵园的主题党日活动。

2021 年 6 月，江苏奥克化学有限公司生产党支部与江苏扬州化工园区安全生产和生态环境管理局党支部、扬州奥克石化仓储有限公司党支部与江苏扬州化工园区应急响应办党支部联合开展党建共建签约仪式。以“学党史、跟党走，共建共联；重安全、讲绿色，推动发展”为主题，以构建“资源共享、互相促进、共创共享”为党建新格局，结合扬州化工园区“项目服务年”、“安全环保提升年”活动要求，江苏奥克化学有限公司十四五发展规划起步年为契机，在扬州化工园区应急响应中心内，党建共建活动有序进行。



图 1：控股子公司四川奥克化学有限公司开展主题党日活动；

图 2：全资子公司江苏奥克化学有限公司与政府相关部门《党支部党建共建协议》签署仪式。



第二部分 经营管理绩效

1 坚持战略导向

公司始终坚持“立足环氧乙烯创造价值”的基本发展战略和“大趋势、大市场、少竞争、高端化、集约化”的可持续发展原则，以提高经营质量和效益为中心，实现大宗产品流程卓越低成本、高端产品技术领先高效益。统筹国内国际两个市场，充分运用国内外的两类资源、两个市场和两种制度，形成合力、内外互补，沿着“一带一路”稳健地走出去，参与国际竞争，提高国际影响。

2021 年，公司勇抓以国内大循环为主体国际双循环相互促进的新发展格局的战略机遇以及国家战略性新兴产业关于发展以减少二氧化碳排放、低能耗和低污染为基础的低碳经济的战略机遇以及绿色环保能源汽车的发展市场趋势，坚持“立足高端技术产业化创造价值”的核心战略，加速新能源电池化工新材料的战略投资。投资建设奥克西部总部、二氧化碳综合利用项目，推动公司在“十四五”期间重点发展环氧衍生新能源电池新材料和加强二氧化碳资源化利用战略目标的实现。与深圳市研一新材料有限责任公司共同建立以国家新能源发展战略为导向，锂电池电解液相关化学品的开发与产业化应用相结合的创新合作体系，实现双方在产业链供应链和区域的协同发展。



图 1：公司与成都新材料产业功能区管委会签订项目投资协议；

图 2：公司与深圳市研一新材料有限责任公司签订合资合作协议。

2 强化科学管理

科学管理和依法治企是公司稳健发展的必然要求。必须建立符合公司文化、战略规划和上市公司规范要求的公司治理体系，有效实施责权利的相互制衡，加强现代企业制度建设和业务流程建设，确保公司治理和管理有效运行。必须严格遵守国家安全生产与环境保护等法律法规，承担环境保护责任，履行社会责任关



怀，确保安全生产和经营安全。必须加速完善各项基础性制度体系，在提升三体系基础上，建立和完善奥克文化战略、卓越绩效、风险防控和两化融合管理等体系，切实实现科学管理、风险防范、绩效管理、高效运行，确保公司战略的执行力和管理的穿透力。

2021 年，公司深入推动资源整合，以客户为中心实施组织机构的集约化、国际化与扁平化，创新实施股份总部（辽阳）、运营中心分部（上海）和运行中心分部（扬州）的新管理架构，发挥地域管控优势与价值；推动区域多产品销售业务整合，实施业务板块化、区域化发展；实施生产要素与工厂融合一体化运行，规范标准化项目管理的决策、管理和执行三层机制，全面提升组织运行的效率与效能。同时持续改进、不断优化绩效管理体系，承接公司战略目标及年度预算并与业务有效融合，通过经营指标考核来管控各要素关键 KPI 及改进点。健全丰富考核体系，结合工作特点分层级考核并将考核系数关联应用至各层级人员，绩效导向鲜明、考核应用精准并形成系统，奖惩分明、激励有效，成为公司战略落地、反推业务管控、驱动公司运营管理不可或缺的载体。

3 推行科技创新

“科技是国家强盛之基，创新是民族进步之魂”。公司是国家首批创新型企业、国家重点高新技术企业，拥有国家认定的企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站等创新平台，拥有一支志同道合且具有国际先进水平的长期专注于环氧乙烷衍生绿色低碳精细化工新材料领域的研发创新团队和产学研深度融合的战略联盟。公司将自主开发、产学研合作与技术引进有机结合，通过进一步加大联合开发、引进技术等多种方式，推动产品升级和高质量技术支持与服务，增厚经营利润；通过加强知识产权和科技平台建设，支持相关重大项目等转化提升公司整体科技创新等软硬实力。

2021 年，公司持续引进高素质人才，渗透在新产品及新技术开发、生产工艺及安全环保技术优化、绿色低碳产业链延伸等各个领域；推出十大创新课题与项目，成立与之相匹配的科创公司，增强科技工作者自信心、自豪感，激发科技创新动力；提高科技研发投入，加速试验平台建设与扩容，建设溶剂聚合试验和乙氧化反应等装置，加速高端化技术和产品的应用转化。公司始终坚持以清洁生产为己任，为民众、为社会提供绿色低碳产品，实现绿色低碳高质量发展。

2021 年 5 月 25 日，公司董事长朱建民、总裁董振鹏等领导与中国科学院院



士、中科院过程所所长张锁江一行 8 人进行交流。双方围绕公司十四五规划、二氧化碳产业绿色化发展等话题展开了广泛交流，并表示愿意在八年战略合作的基础上建立更高质量战略合作伙伴关系。

2021 年 10 月 11 日，公司与中轻集团下属中国日用化学研究院有限公司在江苏扬州签署战略合作协议，本次签约将进一步加强双方在高性能表面活性剂的技术创新开发与科技成果应用转化方面的战略合作，特别是在以天然油脂或生物基原料为基础合成具有生物可降解性且符合绿色低碳减排要求的新型乙氧基化表面活性剂领域开展战略合作，进一步提升生物质可再生表面活性剂的产业化开发应用推广。



图 1：公司董事长、总裁等领导与中国科学院院士张锁江团队进行交流；

图 2：公司与中国日化院签署战略合作协议。

4 加强供应链建设

供应商与客户是公司价值链中的重要组成部分，是公司实现持续、健康、快速与和谐发展过程中的重要资源，公司始终坚持“共创共享、共和共荣”最精髓企业核心价值观与国内外多家供应商和客户建立了长期战略合作关系。公司拥有五万立方米低温乙烯储罐、年产 30 万吨环氧乙烷生产装置及 30 万吨乙氧基化的单体工厂生产装置。充分利用各生产基地均设立在专业化工园区的区域优势，加强与上游供应商的交流，与中石化、中石油等环氧乙烷供应商基本实现了环氧乙烷管道安全输送，保障公司持续、稳定、充足的原料供应；与中石化、中石油、壳牌、丸红、东方雨虹、科之杰、红墙、西卡和科莱恩等公司建立了战略合作伙伴关系，促进了乙烯环氧产业生态链的健康发展。

2021 年 10 月 21 日，与中化蓝天集团有限公司签署战略合作协议，正式建立锂电池电解液新材料等开发应用创新平台。依托中化蓝天集团有限公司在锂电池材料领域显著的技术优势、开发经验以及市场资源，以共同建立国家新能源发展



战略为导向，实现快速协同发展。

2021 年 12 月 8 日，中国石化化工销售有限公司华南分公司党委书记窦洪军等一行 5 人到访广东奥克化学有限公司，与华南区域总经理鲍凤里等相关部门负责人进行交流，双方共同探讨了“十四五”合作意向，围绕合作项目的核心产品进行了深度的技术交流与工作规划，达成了“以高质量发展为目标，组建绿色低碳型合资企业”的共识。



图 1：中国石化化工销售有限公司华南分公司到访广东奥克化学有限公司；

图 2：公司与中化蓝天集团有限公司签约仪式。



第三部分 安全环保绩效

1 安稳运行

作为化工企业，公司始终坚持“以人为本、预防为主、全员履责、持续改进”的方针，以“安全是生命、质量是健康”为宗旨，追求“零事故、零伤害、零污染”的目标，对标壳牌学习杜邦，将 HSE 意识、行为、规范固化，塑造“安全环保是习惯”的奥克 HSSE 文化。公司严格履行“政策设计、监督稽核、管理改进、支持服务”的管理职责职能，逐级梳理人员资质，签订安全责任状，守住底线，统一提高各子公司安环工作标准要求，实施独立 SIS 系统，升级 GDS 报警系统，对各子公司进行全方位安全、环保检查和审核，组织 HSE 体系交叉内审，通过推行 HSE 任务清单、开展杜邦安全培训、召开安环经理研讨会等形式提升管理，统一组织开展项目三同时审查、统筹集中开展装置反应风险研究测试与评估等工作。通过运用先进科学的管理方法，系统化管理目标，通过月度例会，专项会议统计各子公司安环管理数据，分析存在的问题，及时提出解决措施。

公司严格贯彻国家“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理工作方针，全面开展系列安全活动。2021 年，公司及各生产子公司先后举办了“安康杯”安全大赛、新《安全生产法》宣贯培训、“安全环保消防职业卫生联合大检查”、“消防应急演练”、“11 9 消防灭火器使用比赛”、“危化品库房洪水灾害应急”等活动，切实增强了员工的安全生产意识，不断提高公司安全管理能力水平，落实安全作业标准，促进安全生产的持续稳定运行。

2021 年 3 月，江苏省安全生产第十督导组莅临江苏奥克化学有限公司开展安全大检查，重点检查企业消防安全、企业换证、隐患排查治理等相关方面。检查结束后，督导组对江苏奥克化学有限公司的安全工作给予了高度肯定和认可。

2021 年 6 月，江苏奥克化学有限公司组织全体员工开展消防安全培训，从易燃易爆危险化学品火灾事故案例、易燃易爆危险化学物品分类及消防法律法规管理概述、易燃易爆危险化学物品危险特性和安全管理、易燃易爆危险化学物品储存防火、易燃易爆危险化学物品事故处置和火场逃生与自救六个方面进行，理论结合实际，切实提高全员消防安全素质。



图 1: 3 月 4 日, 江苏省安全生产第十督导组莅临江苏奥克化学有限公司开展安全检查工作;

图 2: 6 月 3 日, 公司安全生产中心开展安全救护全员培训。

2 绿色生产

公司自创建以来, 始终坚持绿色环保理念, 将绿色科技产品、绿色生产装置、绿色工艺技术等产生的经济效益与社会效益紧密结合, 形成独特的企业绿色大循环。2021 年, 公司积极创建绿色工厂, 广东奥克化学有限公司荣获国家工业和信息化部“绿色工厂”和中国石化联合会“绿色工厂”双荣誉称号, 辽宁奥克医药辅料股份有限公司荣获国家工信部“绿色工厂”称号。

2021 年 6 月 5 日, 公司承办“人与自然和谐共生”2021 年六·五环境日主题活动。员工积极参与, 提高了员工的环保意识, 同时, 公司表示将继续开发绿色低碳的环保型产品, 在日后的环保管理工作中筑牢绿色屏障, 为生态环境保护事业做出应有的贡献。



图: 公司员工参加“人与自然和谐共生”2021 年六·五环境日主题活动。



第四部分 员工关爱绩效

公司秉承“以人为本”的理念，始终将员工视为企业发展的宝贵财富，力争实现企业与员工共同成长。

1 加强人才梯队培养

2021 年，公司遵循人才成长规律，对标外部标杆企业，融合公司职位体系，构建和完善体现“经营管理、专业技术和技能操作”的职业化、差异化、梯队化的三支人才成长通道体系，引导员工摒弃“官本位”，强化专业专精发展，逐步构建各职位规范化的任职资格标准体系，促进员工不断提升职业化水平，实现不同职群、职级上纵向畅通、横向贯通。

2021 年，公司自主筹划举办“奥之星”领导力培训专题项目，并组织落实了奥羽、奥才一期开班培训。重构培训管理体系，制发培训管理制度，统筹培训计划，外引内培，推动公司级外训 59 场，部门级内训 287 场，为公司十四五高质量发展提供强有力的人才保障与战略支撑。



图：奥之星领导力培训专题项目——奥羽计划开班。

2 完善薪酬福利制度

2021 年，公司参与外部机构薪酬调研，对标市场，优化升级薪酬体系岗等、薪点，组织实施全员薪酬套改，大幅提升员工薪酬。此外，公司从战略高度管理人才，向年轻化、知识化、专业化、职业化方向推进，施行销售人才激励办法。



将公司“共创共享”文化细化为“先创后享”，根据团队和个人价值贡献，精准识别，重点奖励。4月29日，公司举行销售突出贡献奖颁奖仪式，销售冠军获得价值30万元的汽车，振奋人心。

公司人才激励办法的创新满足了员工的成就感、存在感和归属感，极大调动了员工的工作主动性、积极性，增加了员工的主人翁意识，为公司的发展提供源源不断的动力。



图：公司举行销售突出贡献奖颁奖仪式

3 保障员工职业健康

公司严格遵循《职业健康管理规定》，“安全是生命，质量是健康”的安全管理方针，始终把员工的安全健康作为公司最大的财富。从源头上消除隐患，提高本质化安全水平。始终坚持“一二三四五”原则开展日常安全管理工作，定期组织安全生产大检查，坚持日常现场安全检查及时发现各类事故隐患和违章作业行为。

从工艺本质安全上配备相关安全措施，为员工配备必要的符合国家标准劳动防护用品。公司建立职业健康档案，每年给员工进行职业健康体检，工作中配备符合法规要求的劳保防护用品，通过改造除尘设备降低粉尘对员工健康的影响，通过完善催化剂配置操作规程，并增加视频探头，确保员工安全操作。公司全年没有发生安全事故和影响周围环境的环保事故。

通过开展日常职业病预防体检、培训紧急救援能力、组织观看《职业病防治法》宣传视频等活动，开展员工职业健康知识教育，树立员工职业健康意识，提



升职业健康素养水平，保障员工职业健康权益，完善保障员工健康管理体系，多项举措并重，共同促进员工身心健康发展。

4 丰富员工业余文化生活

公司高度重视丰富员工的业余文化生活，每年都会组织集体旅游和丰富的文体活动，让员工在紧张的工作之余能够充分放松，促进各部门间的交流与沟通，并提高员工的凝聚力和团队精神，增强员工的身心健康和归属感，让员工以更饱满的精神和更大的热情投入到工作和生活中。

2021年6月，江苏奥克化学有限公司工会组织开展第三届“欢乐杯”羽毛球比赛，公司员工踊跃报名参赛。此次比赛丰富了职工业余文化生活，发职工工作热情，进一步增强了企业凝聚力。

2021年7月，武汉奥克化学有限公司以“拥抱美丽自然 创享和谐武奥”为主题开展员工旅游活动，分别前往了“硒都”湖北恩施和黄石仙岛湖景区，不仅丰富员工生活，增进员工彼此之间的沟通和交流，提升企业凝聚力，更感悟到“绿水青山就是金山银山”的深刻意义。



图 1: 全资子公司江苏奥克化学有限公司组织羽毛球比赛;

图 2: 全资子公司武汉奥克化学有限公司组织旅游活动。

5 倾心体恤基层员工

“共创共享、共和共荣”的核心价值观彰显在公司的方方面面，公司领导班子和各子公司总经理均身体力行，心系公司，情系员工，从对困难员工的关怀备至，到对一线工人的体恤入微，无不展现了公司共创共享的先进理念和同甘共苦的优秀精神。

奥克十分重视维护女员工的合法权益，为公司全体女职工缴纳安康险，定期组织女工进行体检，切实保障女员工的身心健康。2021年3月8日，组织开展“中



帼建新功 奋进十四五”的“三八”节系列活动，展示巾帼风采，另外，邀请了高萍老师带来讲座，关爱女性健康，让女员工倍感温暖。不仅丰富了员工的业余生活，增强了凝聚力，亦调节了身心，陶冶了情操。

2021 年 10 月，江苏奥克化学有限公司员工家属不幸被确诊为急性白血病，天价治疗费对他们普通家庭来说迎头重击。公司领导在了解情况后立即行动，以工会为主导，向员工们发起捐款倡议，短短两天时间内，员工捐款就达 5 万多元。



图：员工赠送锦旗，向公司爱心捐款者致谢。



第五部分 公共关系绩效

公司“以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商”的企业使命，是均衡和谐地满足相关方的需求和期望，实现公司持续、健康、快速、和谐发展的出发点和目的所在。

1 加强投资者关系建设

规范信息披露。公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》及《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，建立健全了《投资者关系管理制度》、《信息披露制度》等制度，指定董事会秘书为公司的投资者关系管理负责人，并设立专门机构并配备了相应人员，依法及时、准确、完整、真实、公平地披露相关信息，协调公司与投资者关系，接待股东来访，回答投资者疑问。同时，公司指定中国证券报、证券时报和巨潮资讯网为公司信息披露的媒体，确保公司所有股东能够及时、平等地获得信息。

巩固投资者关系。公司如期安排年度报告网上业绩说明会，公司董事长、总裁、副总裁、董事会秘书、财务总监、独立董事均出席会议，与投资者及相关方通过网络平台进行坦诚交流，答疑解惑的同时，进一步说明公司上一年度的生产经营状况、未来的发展规划、科技研发、项目建设及公司治理等方面问题，增进相互理解，建立互信关系。通过举办网上说明会的方式，公司可以与投资者及相关方直接的互动交流，及时地了解和掌握各相关方的需求，广泛的吸纳中肯意见和建议，并及时改进相关问题，建立良好的沟通氛围和有效的沟通渠道，促进投资者关系和谐发展。

在股东大会的召集方面，公司积极鼓励中小投资者参与股东大会的议案审议及表决，充分尊重中小股东的意愿，并结合公司的现实利益及长远发展审慎作出重大决策。

在日常的投资者关系管理方面，公司设置投资者热线，每天设专人负责接听投资者的咨询电话，对相关问题进行认真详细的说明，并实时关注公司的企业邮箱，关注投资者及相关方的来信问询，对有效邮件进行及时处理。对于投资者的



现场调研，公司予以热情接待，准确、合规地提供公司的相关信息，并积极采纳投资者的中肯意见。

同时，借助深圳证券交易所提供的“互动易”等网络交流平台，与投资者就相关问题开展沟通活动，公司董事长、董事及副总裁亲自回复投资者提出的问题，就投资者所关注的焦点问题进行详细、耐心的解答和说明，通过投资者关系互动平台（互动易）与投资者进行直接的对话与交流，确切地传达公司的声音和信息，形成双向沟通的良好机制，增进与投资者及相关方的相互了解，尊重和公平地对待每一位投资者，赢得了投资者热情的关注和由衷的赞许。公司高管直接参与日常投资者互动的做法也得到了监管机构的鼓励和支持。

2 积极维护股东权益

公司高度重视股东权益保护，在公司战略的引领下，采取多种措施，优化业务结构，提高管理运营水平和风险管控能力，提升公司业绩，积极为股东创造综合价值。公司根据生产经营和发展规划的实际需要，充分考虑广大投资者的意见，并结合《公司章程》的相关规定，制订合理的利润分配政策与方案，经过独立董事、监事会发表意见和董事审慎审核之后，提交股东大会审议。公司自上市以来即使在 2015 年度亏损的情况下仍坚持现金分红，累计现金分红金额超过累计实现净利润的 60% 以上。

3 政商关系亲清互信

自成立以来，公司的发展历程和辉煌成就获得了国家和政府的持续关注，国家和地方政府一直都在对奥克进行常态化参观调研，了解公司的企业文化、创业历程、发展战略和经营状况，政府领导对奥克创造财富回馈人民的发展理念与高度的社会责任感给予高度评价。

2021 年 6 月 21 日，仪征市市委书记孙建年等一行莅临江苏奥克化学有限公司进行专项调研。公司董事长朱建民向孙书记一行重点介绍了奥克“十四五”发展规划。孙书记对奥克在扬州化工园区的项目建设与生产经营对仪征市地方经济发展的重要贡献和奥克在二氧化碳资源化利用方面释放出强烈的绿色低碳发展的信号，对扬州化工园区绿色低碳高质量发展重要的示范引领作用给予高度评价。

2021 年 7 月 15 日，吉林市副市长崔志刚一行莅临江苏奥克化学有限公司进行调研。听取了奥克科技创新的主要成果，公司安全生产信息化管理平台建设等情



况。崔市长对公司的科技创新、绿色低碳的迅速发展表示充分肯定，鼓励公司产品、产品的现代化发展，创造更好的经济效益和社会效益。



图 1：2021 年 6 月，仪征市市委书记孙建年一行莅临江苏奥克化学有限公司调研；

图 2：2021 年 7 月，吉林市副市长崔志刚一行莅临江苏奥克化学有限公司调研。

4 促进行业健康发展

公司作为国内环氧乙烷精深加工领域的龙头企业，是中国石油和化学工业联合会、中国化工经济技术发展中心等国家级行业协会的重点调研对象，做到互通有无，和谐发展。与此同时，公司还竭力发挥行业龙头企业职责，通过承办和赞助化工行业会议、广泛参加行业会议并做主题报告等形式，规范行业行为，互通交流信息，制定行业标准，实现合作共赢、和谐发展。

2021 年 10 月 13 日，奥克在天津成功举办了《奥克第三届 C20 天津峰会》。科之杰、红墙、东方雨虹等 20 家客户代表、公司董事长朱建民、总裁董振鹏、副总裁朱宗将、王树博以及各事业部总经理参加此次会议。



图：2021 年 10 月，奥克第二届 C20 辽阳峰会在辽阳召开。

2021 年 10 月 13-15 日，公司成功承办第五届（2021）双碳目标下的环氧产业



高质量发展论坛，论坛准确解读了我国化工行业“十四五”发展规划指南，深度研讨碳中和目标下的环氧产业链新发展格局，重点探讨环氧产业“十四五”发展规划，探讨专注于细分市场和掌握关键核心技术的专精特新环氧衍生物产业化发展路径，交流环氧及其精深加工领域的科技创新、成果转化、市场开拓、产业链融合和资本投资等战略举措。促进环氧产业链供应链的相互融合，促进产学研深度融合与国际合作，促进环氧产业链供应链的高质量发展。



图：2021年10月，第五届（2021）双碳目标下的环氧产业高质量发展论坛。

5 加深国际关系建设

2021年10月26日，2021年（第十二届）中国国际石油化工大会在宁波隆重举行。因疫情原因，本次大会采取“线上和线下相结合的模式”，以“畅通内外双循环，拥抱发展新时代”为主题，在全球疫情、百年未有之大变局及“双碳目标”的大背景下，共同探讨世界石化行业面临的机遇与挑战，为全球石油化工行业贡献中国智慧。奥克集团董事局主席、奥克股份董事长朱建民都、应邀出席大会并参加“全球化工百强企业 CEO 圆桌会”。

目前，公司已经与多家海外行业协会 SF、朗盛、普莱克斯、可乐丽、瓦克、英力士、BUSS、伊朗石化等国际知名企业保持业务合作与友好往来。



图：2021 年 10 月，2021 年（第十二届）中国国际石油化工大会在宁波举行。

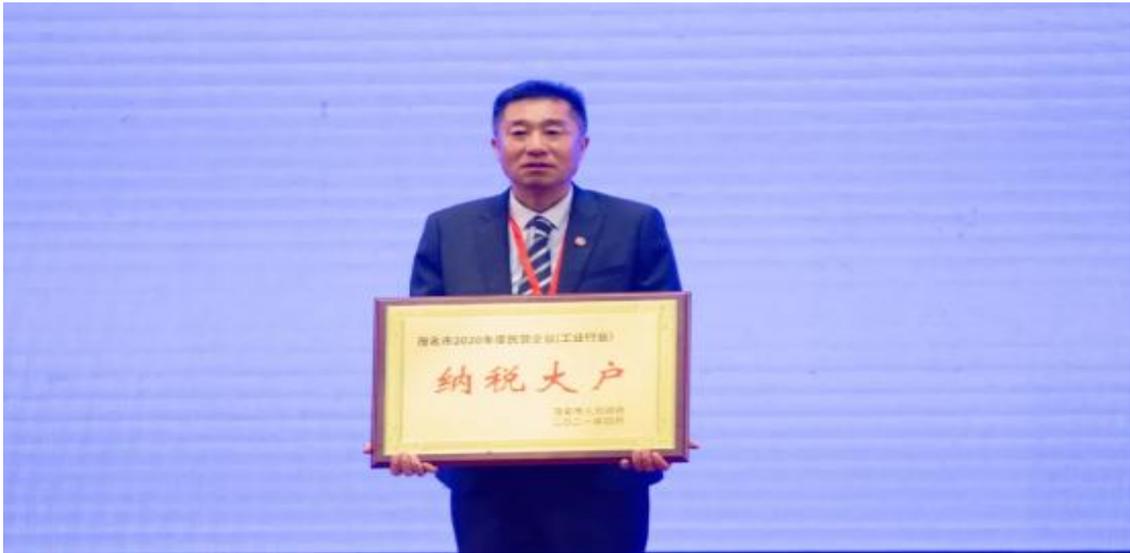


第六部分 社会奉献绩效

1 持续促进国民经济发展

奥克自成立以来，一直将“依法运作、规范发展”作为企业发展基本准绳，与各监管机构、社会团体保持良好的关系并建立良好的沟通机制，主动接受监督和检查，并积极地开展自查和改进工作。在从小到大、从弱到强的发展过程中，奥克及各子公司一直坚持依法纳税，充分履行纳税义务，纳税额在当地企业中名列前茅，切实地推动当地经济与公司共同发展。

2021年4月25日，第二届茂商大会暨全民经济工作会议在市民中心广场举行。广东奥克化学有限公司于2020年度坚定发展信心，稳定经营战略，努力克服疫情不利因素影响，实现经营上的量利新高，并依法纳税，为茂名市的经济发展作出贡献。广东奥克化学有限公司被评为2020年度茂名市民营企业纳税大户。



图：公司全资子公司广东奥克化学有限公司被评为2020年度茂名市民营企业纳税大户。

2021年10月26日，公司董事长朱建民在上海参加了由全国工商联、国家市场监督管理总局和上海市人民政府联合主办的“2021 民营经济标准创新大会”，并作为全国工商联标准化工作委员会副主任和全国工商联副主席黄立共同主持了企业标准化演讲报告会。大会以“标准化增强民营企业创新动力，促进民营经济高质量发展”为主题，旨在推动《国家标准化发展纲要》的贯彻实施，聚焦民营经济领域标准化创新，支持商协会发挥作用，引导和服务民营企业在新发展阶段加快高质量发展、实现更大作为。



图：董事长朱建民参加 2021 民营经济标准创新大会并参与主持企业标准化演讲报告会。

2 积极提供就业和实习岗位

公司每年坚持尽最大限度为社会提供就业岗位，尽最大努力安置就业困难员工。截至 2021 年末，公司在职工工共计 1542 人，其中大学及以上人群占比 33%。

对于刚走出校门的毕业生来说，他们最缺乏的是社会实践，向他们提供就业见习岗位，可以让他们积累工作经验，为今后的发展打下基础。公司及各子公司每年都会接待当地高校应届毕业生赴公司参观、实习，并接纳认同公司企业文化的优秀毕业生留在公司工作。2021 年，广州大学、成都理工大学等多所高校的大学生团队到公司进行毕业实习。

2021 年 9 月，广州大学化学化工学院化学工程与工艺专业 55 名学生到广东奥克化学有限公司实习，通过课堂学习和现场参观相结合，使各位学子理论结合实际，学以致用，领略了奥克的企业文化盛宴和奋斗者精神。

2021 年 12 月，四川成都理工大学材料与化学化工学院化学工程与工艺专业 2019 级的 92 名学生到公司控股子公司四川奥克化学有限公司实习，四川奥克化学有限公司各专业领域负责人和技术骨干以理论和现场教学相结合的方式开展授课，理论结合实际，融合贯通，达到学以致用效果。



图 1：公司全资子公司广东奥克化学有限公司举行实习生座谈会；



图 2：成都理工大学 2019 级化学工程与工艺专业学生在公司控股子公司四川奥克化学有限公司实习。



3 积极推进农村精神文明建设

精神文明是综合国力的重要体现，更是一个地区经济和社会发展的支撑。近年来，仪征市文明办大力推进农村精神文明建设，积极推进城乡结对工作，力争实现“全面共建、立足双赢、良性互动、共同提高”的良好局面。公司全资子公司江苏奥克化学有限公司积极响应号召，与肖山村、农歌社区、丁家村等多家乡村单位结成环保共建单位。期间，江苏奥克化学有限公司加强与各村社之间的互动交流，大力开展环保共建活动，帮助各乡村单位培育文明乡风、丰富文化生活、打造优美环境，提高了农民文明素质和乡村文明程度。

2021年1月27日，公司相关负责人走进农歌社区、肖山村和胥浦家园，为三个村社的12位贫困家庭送去春节慰问，心系困难家庭生活实际，鼓励他们勇敢生活，战胜困难。公司副总裁王树博与青山镇党委书记等人就环保、党建共建、和谐发展等进行密切交流。江苏奥克始终坚持贯彻落实国家的环保政策、环保要求，担负起社会责任，与共建村社为建设“富强美高”新扬州而努力。



图：公司全资子公司江苏奥克化学有限公司与月塘镇丁公村文明共建活动

4 实施定向捐赠助力精准扶贫

奉献一份爱心，改变一种命运。公司每年度开展“慈善一日捐”、“金秋助学”、佳节慰问等一系列活动，传递温暖与关怀。8月30日下午，广东奥克化学有限公司党支部成员及行政人员组织“爱心一对一助学”活动，对6名孤贫儿童进行一对一精准帮扶，从生活上关心关爱到思想上扶贫扶志，直至她们完成学业。



9月10日下午，江苏奥克化学有限公司党总支、环保部门联合销售、科技等部门的青年员工，组织开展2021年金秋助学活动，为环保共建村社农歌社区、肖山村为该8名学子送去助学金，助其实现学业梦。

回顾2021年，公司积极贯彻落实十九大精神及中央经济工作会议要求，积极回报社会，坚持精准扶贫，用行动践行使命，为精准扶贫工作作出应有的贡献。



图1：公司全资子公司广东奥克化学有限公司“爱心一对一助学”活动；

图2：公司全资子公司江苏奥克化学有限公司金秋助学活动。

5 疫情防控责任担当

2021年7月底，江苏省扬州市突发新冠疫情，涉疫风险区域数十个，扬州市委市政府发出动员令，扬州市市委统战部和市工商联亦向广大民营企业发出积极抗疫倡议书。公司全资子公司江苏奥克化学有限公司积极响应政府打赢疫情防控阻击战号召，于8月初向扬州市慈善总会捐赠100万元。



图：公司全资子公司江苏奥克化学有限公司志愿者支援抗疫前线。

6 无偿献血传递正能量

“一滴血、万分情、血浓情更浓”。为深入贯彻落实上级工作部署和要求，推动无偿献血工作有序开展，保障仪征市临床用血需求和血液安全。公司员工踊跃报名，纷纷以实际行动向社会奉献自己的微薄之力，向社会传递“人道、互助、博爱”的正能量。此次献血活动是一种奉献，更是一种责任，充分体现了公司积极



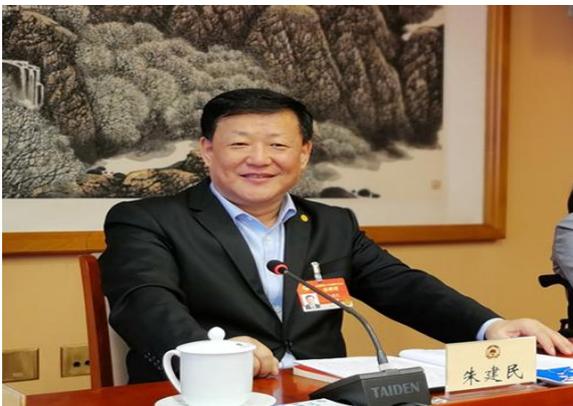
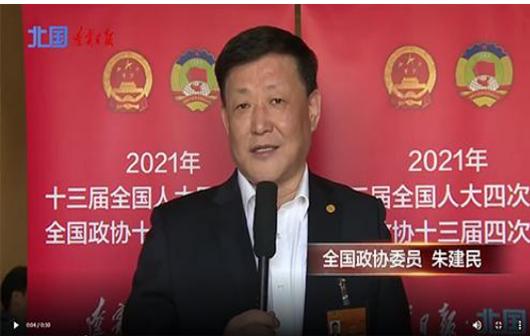
履行社会责任。



图：公司员工献血活动现场。

7 切实履行全国政协委员职责

2021 年 3 月在全国政协十三届四次会议上，董事长朱建民以全国政协委员的身份向大会提交了围绕应该如何应对疫情给我们的生活、经济和社会建设带来影响的提案，包括《关于推进企业技术创新体系的提案》、《关于加强我国二氧化碳资源化产业发展的提案》、《关于加强我国十四五化工新材料产业高质量发展的提案》、《关于加快我国职业技能培训教育数字化发展的提案》、《关于加强新能源储能电池新材料规划与发展的提案》等提案，得到社会广泛好评。



图：董事长朱建民作为全国政协委员，出席 2021 年 3 月份在北京召开的全国“两会”。

2021 年 3 月，董事长朱建民通过“线上+线下”相结合的方式为辽阳市公安局



做主题为《聚焦十四五，共话新蓝图》的 2021 年全国两会精神宣讲，传达分享其参加 2021 年全国两会所领会的会议精神和参会感受。此外董事长朱建民应邀回到母校沈阳化工大学做了题为《贯彻新发展理念 构建十四五新发展格局》的两会精神宣讲报告。



图：董事长朱建民传达两会精神。



展望 2022

2022 年，面对三重压力，面对复杂的国际形势与疫情的不确定性，我们要坚定信心深化改革、稳中求进创新发展。我们要坚持党的政治引领，紧密的团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定理想信念，听党话跟党走；坚持奥克的文化聚人，凝聚志同道合的奋斗者，加速建立和实施奥克共创共享共同富裕的激励机制；坚持奥克产品基本战略和核心发展战略，稳中求进，改革创新，加强科技投入与产研融合，抓好战略项目建设，驱动高质量发展，构建新发展格局；坚持人才强企战略，加强高技术和高技能人才的凝聚培养使用以及激励机制的改革创新；坚持科学管理防范经营风险，加强集团战略管控和子公司规范治理，加强知识产权保护 and 数字化建设。

新的一年，我们要更多地想员工所想、急员工所急，进一步提升员工的“安全感、获得感、幸福感”；要坚定不移地实施人才强企战略，营造识才爱才敬才用才的环境，更好地让理想信念坚定、本领技能高强、敢于拼搏担当的奋斗者们脱颖而出；要依靠科技创新，构建新发展格局，实现高质量发展，更好地为客户创造价值，更好地实现奥克员工与奥克的共同奋斗和共同富裕！

新的一年，我们全体奥克人要万众一心，坚定不移贯彻“政治引领、文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”十四五规划发展的基本原则，在危机中育新机、于变局中开新局，奋发有为、稳中求进、开拓创新，全面贯彻十四五发展规划，以实际行动庆祝奥克成立三十周年，迎接党的二十大胜利召开！

